



ISTITUTO COMPRENSIVO 5
"EUGENIO MONTALE"
NAPOLI

Viale della Resistenza 11K-80145 NAPOLI- tel.e fax 081/5430772
Codice fiscale: 95285650636 – Cod. Mecc. : NAEE005006
E-MAIL: naic8qz00n@istruzione.it – naic8qz00n@istruzione.it
Sito web www.5circolodidattico.it



ISTITUTO COMPRENSIVO - "5 MONTALE"-NAPOLI
Prot. 0007391 del 15/09/2023
VI-9 (Uscita)

Agli interessati – LL.SS.
All'Albo Sicurezza
All'Albo Sede – A tutti i plessi

Oggetto: D.Lgs n°81/08 e D.Lgs. n°106/09 – Designazione incarica di preposto ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. n°81/08 e s.m.i.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D.Lgs. n°81/08, Il D.Lgs. n°106/09 e consultato il R.S.L.

DELEGA

Le SS.LL. quali preposti per l'anno scolastico 2023/2024 e comunque fino a nuove disposizioni:

Preposto (art.19 del D.Lgs. n°81/08 e s.m.i.)
Scuola Primaria plesso "Montale"- Sede Centrale Paola Morano
.....
Scuola Primaria plesso "Il Giardino" Angela Mariniello
.....
Scuola Primaria plesso "Girasoli" Lydia Santangelo
.....
Scuola dell'Infanzia plesso "Limoni" Patrizia Viglione
.....
Scuola dell'Infanzia plesso "Ginestre" Pugliese Annamaria
.....
Scuola dell'infanzia plesso "Incontro" Patrizia Viglione
.....
Uffici Amministrativi + Collaboratori Scolastici DSGA
.....



Il Dirigente Scolastico
(dott.ssa Paola Carnevale)
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa PAOLA CARNEVALE

Competenze del Preposto

I preposti devono:

- a) sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare i loro superiori diretti (R.S.P.P. e Dirigente Scolastico);
- b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- f) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sullabase della formazione ricevuta;
- g) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'art.37 del D.Lgs. n°81/08 e s.m.i.